

Jak należy rozliczać nieobecność pracownika, który przebywał na kwarantannie w związku z podejrzeniem zakażenia koronawirusem

Zgodnie § 5 ust. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z 9.10.2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. 2020 poz. 1758) – dalej r.o.n.z., osoba poddana obowiązkowi kwarantanny odbywa ją razem z osobami wspólnie zamieszkującymi lub gospodarującymi.

Na podstawie § 5 ust. 2. r.o.n.z. do osób wspólnie zamieszkujących lub gospodarujących z osobą poddaną kwarantannie stosuje się przepisy § 4 r.o.n.z.

Zgodnie z treścią § 4 r.o.n.z. obowiązek odbycia kwarantanny jest równoważny z obowiązkiem wynikającym z art. 34 ust. 2 ustawy z 5.12.2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2019 r. poz. 1239 ze zm.) i w takiej sytuacji nie wydaje się decyzji organu inspekcji sanitarnej.

Według brzmienia § 4 ust. 2 r.o.n.z. osoba odbywająca obowiązkową kwarantannę przekazuje pracodawcy informację o odbywaniu kwarantanny. Informację tę przekazuje się za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności, w tym przez telefon.

Zatem na zasadzie § 5 ust. 2. r.o.n.z. informację o odbywaniu kwarantanny razem z osobą poddaną kwarantannie przekazują pracodawcy także osoby wspólnie zamieszkujące lub gospodarujące z osobą poddaną kwarantannie.

Jednocześnie na podstawie § 4 ust. 3 r.o.n.z. osoba poddana kwarantannie oraz na podstawie § 5 ust. 2. r.o.n.z. osoby wspólnie zamieszkujące lub gospodarujące z osobą poddaną kwarantannie, składają pracodawcy (lub płatnikowi składek) w terminie 3 dni roboczych od dnia zakończenia obowiązkowej kwarantanny pisemne oświadczenie potwierdzające odbycie obowiązkowej kwarantanny. Oświadczenie to można złożyć za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności.

Oświadczenie o którym mowa w § 4 ust. 3 r.o.n.z. jest nieodzowne na użytek uzyskania prawa do wypłaty wynagrodzenia lub świadczenia chorobowego.

Zgodnie z treścią § 4 ust. 3 r.o.n.z. oświadczenie to stanowi także dowód usprawiedliwiający nieobecność w pracy w okresie odbywania obowiązkowej kwarantanny, jak również o odbywaniu kwarantanny razem z osobą poddaną kwarantannie (według dyspozycji § 5 ust. 2. r.o.n.z.). Oświadczenie to można złożyć za pośrednictwem systemów teleinformatycznych lub systemów łączności.

Treść oświadczenia określa § 4 ust. 5 r.o.n.z. Oświadczenie zawiera dane osoby, która odbyła obowiązkową kwarantannę lub osób wspólnie zamieszkujących lub gospodarujących z osobą poddaną kwarantannie, a więc:

- imię i nazwisko,
- numer PESEL, jeżeli go posiada,
- serię i numer paszportu, jeżeli był okazywany funkcjonariuszowi Straży Granicznej w ramach kontroli,
- dzień rozpoczęcia odbywania obowiązkowej kwarantanny i dzień jej zakończenia,
- podpis osoby.

Pracodawca lub podmiot zobowiązany do wypłaty świadczenia pieniężnego z tytułu choroby może wystąpić do właściwego organu Państwowej Inspekcji Sanitarnej w celu weryfikacji danych zawartych w oświadczeniu. Wystąpienie wymaga uzasadnienia.

Z rozporządzenia Rady Ministrów z 9.10.2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz.U. 2020 poz. 1758) nie wynika, że Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny jest zobowiązany do wydawania zaświadczeń na podstawie wniosku pracownika.

Jednocześnie, zgodnie z § 2 ust.7 w/w rozporządzenia dostęp do informacji o kwarantannie (izolacji) ma Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, które mogą weryfikować oświadczenia.